**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

В соответствии со Статьей 25 Закона Российской Федерации   
от 19.04.1991 № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять   
в органы службы занятости сведения и информацию в целях содействия обеспечения занятости населения.

С 1 января работодатели обязаны размещать информацию о вакансиях на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» https://trudvsem.ru, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В соответствии с [пунктом 3.1 статьи 25](consultantplus://offline/ref=23456BEB431138CA5A816758C367518151F352255FA7CD43BC267469F935169B224229D2EB3ACE381D3016BCB0FCD70C697A0F7307q6R1G) Закона N 1032-1 обеспечение полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе, возложена непосредственно на работодателя.

За непредоставление или несвоевременное предоставление информации в службу занятости населения работодатель несет административную ответственность (статья 19.7 КоАП РФ).

Дополнительную информацию можно получить в Центре занятости населения по адресу: Пионерский проезд, дом 6, телефон 75-22-14.